



INFORME DE GESTIÓN BIC 2.022

Horti Organic Sas Cl Bic



Alta Tecnología
Para el Agro





INFORME DE GESTIÓN BIC 2.022

INTRODUCCIÓN

HORTI ORGANIC S.A.S CI. BIC, somos una empresa Colombiana creada desde el 29 de Junio de 1.991, ubicada en la sabana de Bogotá en el Municipio de Zipaquirá, dedicada a la producción y comercialización de humus de lombriz de óptima calidad desde Febrero de 2.007, impactando a los agricultores no solo de la región sino con capacidad de ofrecimiento para todo el territorio nacional.

En Diciembre de 2.021 HORTI ORGANIC SAS CI BIC, adquiere la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC, ajustando nuestras prácticas empresariales a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, alineando compromisos en los pilares de Gobierno Corporativo, Modelo de negocios, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la comunidad con el fin de mantener dicha condición.

Durante el año 2.022 tuvimos la oportunidad de demostrar el esfuerzo por dar cumplimiento a los compromisos adquiridos atendiendo los tres objetivos fundamentales de la connotación BIC, incorporando la exigencia y cumplimiento en un propósito social y ambiental en la cadena de valor de nuestra organización, la cual arroja los indicadores que se tratan en el informe que se presenta a continuación en cada una de las dimensiones inscritas.

ESTANDAR INTERNACIONAL ADOPTADO

Conforme a la guía que facilita la SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES, HORTI ORGANIC SAS CI BIC, para dar informe respecto de las actividades incluidas en el Beneficio de Interés Colectivo y el impacto de gestión del año 2.022, preparado por el Representante Legal de nuestra organización para el máximo órgano social y demás partes de interés, se acoge al modelo de la “Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social Empresarial de la Internacional Organization for Standardization”, con el fin de dar transparencia en el reporte empresarial en todas las cinco dimensiones





COMPROMISOS EN GOBIERNO CORPORATIVO



"Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc."

El comité directivo de nuestra organización, se encuentra compuesto por:



En la misma medida los cargos directivos se encuentran compuestos por:



Nuestros lineamientos se encuentran inmersos dentro del REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO: CAPÍTULO XIV OBLIGACIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES. ART.28-5 "Guardar respeto a la dignidad personal del trabajador a sus creencias, sentimientos, género, raza y convicciones. El cual es socializado durante las inducciones a nuevos colaboradores. En la misma medida se cuenta dentro de nuestro equipo de colaboradores personas de otras comunidades permitiendo interactuar con diferentes culturas.

Garantizando la transparencia, damos a conocer nuestros objetivos de desarrollo sostenible informándolos mediante la página web de nuestra organización <https://hortiorganic.com/sostenibilidad/> la cual permanentemente se encuentra emitiendo y actualizando información de desarrollo sostenible.



COMPROMISOS EN MODELO DE NEGOCIO



“Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.”

Somos una empresa 100% colombiana, la cual propone nuevas alternativas vinculadas a soluciones ambientales con respecto al manejo de residuos orgánicos biodegradables; siendo usados como materia prima para obtener como resultado el humus de lombriz, el cual es una evolución sostenible que no genera ningún tipo de afectación ambiental, no requiere el uso de recursos naturales, este proceso tampoco genera residuos peligrosos, vertimientos o emisiones a la atmósfera, con el fin de dar cumplimiento de la normativa legal vigente.

Por medio de la consecuente puesta en práctica de resultados obtenidos mediante investigaciones y el desarrollo de productos innovadores, hemos conseguido el posicionamiento como especialistas en el mercado de la transformación de biosólidos provenientes de la industria láctea, equinaza y bovinaza, mediante procesos avanzados de compostaje, convirtiendo así estos residuos en materia prima para las camas de lombricultivos; incentivando el fortalecimiento de la economía circular que genera un producto final provechoso para la agricultura y la remediación de suelos; catalogándonos por la CAR como Negocio Verde y brindando beneficios sociales, económicos y ambientales.

Nuestra ideología está basada en la sostenibilidad, calidad y experiencia, promoviendo un modelo empresarial que busca anticipar y gestionar de forma responsable tanto los riesgos laborales, como los riesgos ambientales y sociales, que se derivan del desarrollo como oportunidades de mejora continua.

Como parte de las Sociedades de Beneficio o Interés Colectivo (BIC) tenemos un propósito social y ambiental buscando brindar incentivos a la sociedad de interés colectivo, enfatizándonos en el modelo de negocio que crea valor económico y socio-ambiental.

Como aliados estratégicos tenemos alianzas y celebramos contratos, dentro de nuestra cadena de valor con empresas locales, con reconocimiento en el mercado que hacen parte de la comunidad de Beneficio de Interés Colectivo BIC, algunas de ellas.



También contamos con aliados estratégicos amigables con el medio ambiente, ya que tiene una estrategia de desarrollo sostenible presentando una responsabilidad ambiental, social y de consumo responsable.

“Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado”

Atendiendo nuestro compromiso en pro de la contratación de bienes y/o servicios con proveedores locales HORTI ORGANIC SAS CI BIC, promueve la contratación en un 51,90% con proveedores del municipio de Zipaquirá, sede de nuestra organización, contribuyendo a la generación de ingresos de nuestra región.

Cundinamarca	210	88,61%
Otros departamentos	27	11,39%
Total proveedores	237	100,00%

Origen Local Zipaquirá	109	51,90%
Otros Municipios	101	48,10%
Total Procesos en Cundinamarca	210	100,00%





COMPROMISOS PRÁCTICAS LABORALES



“Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.”

Nuestro equipo de colaboradores se ha venido robusteciendo mediante la vinculación de personas en el área administrativa con trabajo de campo y flexibilidad de horario, incentivados por la participación de acuerdo al volumen de ventas, sin discriminación de genero, se entrenan en su campo de acción permitiendo explorar sus habilidades y optimizando en doble vía generando un gana a gana.

Se han generado nuevos puestos de trabajo, incrementando la nómina, con el fin de darle la oportunidad a personas de la región, que hagan parte del equipo de colaboradores y reactivando la economía de familias del sector.

COMPROMISOS PRÁCTICAS AMBIENTALES



“Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)”

1. MEDICIÓN DE HUELLA DE CARBONO Y EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI).

En nuestro proceso productivo no tenemos emisiones atmosféricas directas, en el proceso de transporte, movilidad interna y mantenimiento de locaciones, se usan los siguientes vehículos:

1. Vactor – Diesel	5. Guadaña - Gasolina
2. Monocultor – Gasolina	6. Cuatro volquetas – Diesel
3. Tractor – Diesel	7. Tractor Kubota
4. Motosierra – Gasolina	8. Cargador



Se implantó un indicador de consumo con el fin de controlar anualmente las emisiones y adquisición de combustibles como gasolina y diesel. Como plan de acción y mitigación se realizan siembras de árboles dentro de las locaciones de la empresa, ayudando por este medio a la captura de dióxido de carbono (CO₂) y generación natural de oxígeno (O₂), teniendo en cuenta que científicamente se establece que un árbol absorbe 167 Kg de CO₂ a lo largo de un año, mediante siembras de barreras o cercas vivas, se ha logrado una mitigación de posibles olores y un aumento en la absorción de CO₂ y la generación de oxígeno gracias a los 220 árboles sembrados en el año 2022.

EMISIÓN CO ₂ ANUAL (Kg)	AÑO 2022
DIESEL	60,349
GASOLINA	5,700

CONSUMO ANUAL COMBUSTIBLE (L)	AÑO 2022
DIESEL	22,602
GASOLINA	2,135

COSTO ANUAL COMBUSTIBLE (\$)	AÑO 2022
DIESEL	\$54,126,585
GASOLINA	\$5,112,365

Tabla 1, 2 y 3. Recolección de datos de emisión CO₂, consumo anual y costo de combustibles correspondientes al año 2022.

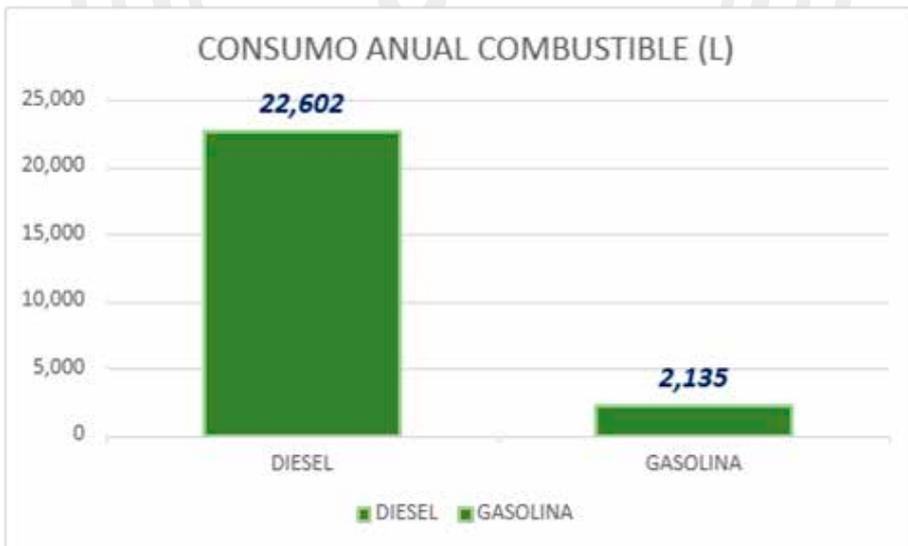
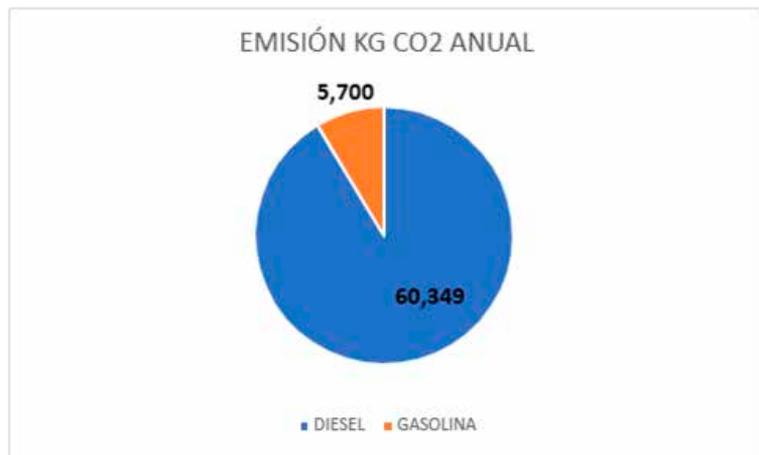


Gráfico 1. Consumo anual de litros de combustible por la flota vehicular interna de Horti Organic.



Gráfico 2. Consumo anual de kilogramos de dióxido de carbono emitido por la flota vehicular interna de Horti Organic.



Se realizará la recopilación de la información de los consumos mensuales de los combustibles usados anualmente, con el fin de llevar la trazabilidad de esta información e implementar medidas de mitigación y control de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

“Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.”

Periódicamente se atienden auditorías que nos realizan nuestros aliados estratégicos conforme a los siguientes ítems:

• Gobierno corporativo.	• Inventario de flora y fauna local.
• SG - SST.	• Indicadores de consumo de recursos.
• SGA.	• Generación y disposición de residuos.

Mantenemos al día y gestionamos certificaciones ambientales, acreditándonos como una empresa amigable con el ambiente y en pro del desarrollo sostenible. Anualmente Horti Organic ha venido incrementando el puntaje de su calificación frente al programa Negocios verdes de la CAR, el cual nos acredita como una empresa que contempla actividades económicas que genera impactos ambientales positivos e incorporando buenas prácticas ambientales, sociales y económicas en enfoque del ciclo de vida, contribuyendo a la conservación del ambiente como capital natural que soporte el desarrollo del territorio.



Anualmente se actualiza la matriz de aspectos e impactos ambientales, donde se verifica el control y la mitigación de los impactos ambientales que se generan internamente por nuestro proceso, vinculando los indicadores de consumo de recursos como el agua y la energía, con el fin de evaluar estos consumos mes a mes y presentar métodos de control y mitigación por los impactos generados. Mediante la realización, el puntaje y la evaluación de la Matriz AIA, se identifica que como método de mitigación se debe incentivar al personal operativo al uso de vehículos de transporte amigables con el ambiente como el uso de bicicletas.



COMPROMISOS PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

“La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores”

Desde Horti Organic SAS CI BIC se busca contribuir con acciones que favorezcan a la comunidad aledaña por esto se hacen jornadas de siembra de cercas vivas, arreglo de la vía, poda de cercas vivas y pasto de ingreso a la vereda en general.

Como empresa comprometida con el ambiente, la agricultura sostenible y el beneficio de la comunidad tenemos como objetivo brindar productos que contribuyan a estos pilares, colocando como prioridad el beneficio que otorgamos a la comunidad.

El arreglo de las vías veredales públicas contribuye para la población que la usa, debido al invierno se encuentra la vía en mal estado. El personal de Horti Organic SAS CI BIC, la volqueta y el material para el relleno de los huecos de las vías son de la empresa.

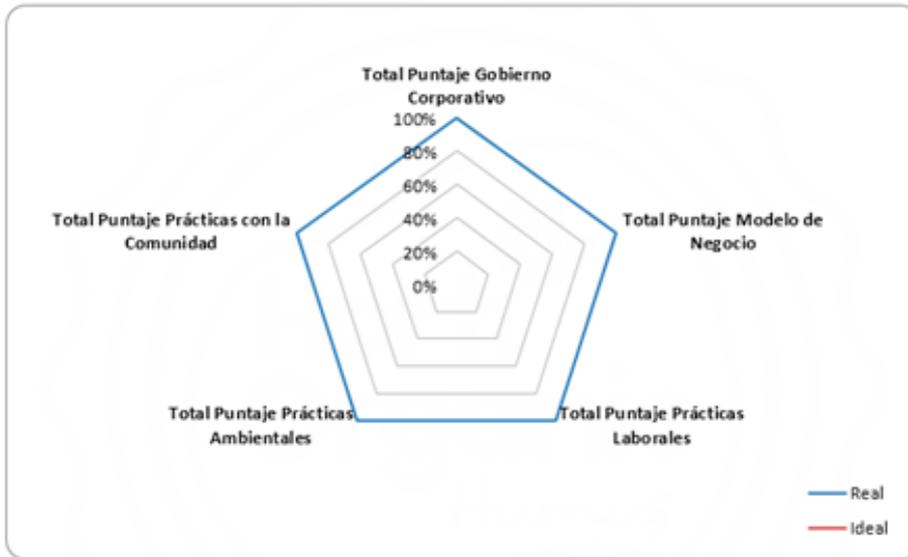
Mediante jornadas de siembra interna, buscamos la participación del personal administrativo, gerencial y operativo a la participación activa de jornadas de siembra en las instalaciones de la empresa, teniendo en cuenta que para brindar seguridad y evitar olores que sean ofensivos para la comunidad estamos sembrando cercas vivas en toda la periferia del área perteneciente a Horti Organic SAS CI BIC.

“Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”

Nuestra organización se ha puesto a disposición de la FUNDACIÓN INALDE, así, como se ha adquirido compromiso con estudiantes del SENA, con el fin de adelantar algunas visitas en apoyo de actividades educativas, adentrándolos en capacitaciones internas en donde interactúan directamente en nuestra organización en algunos de los procesos de nuestra cadena de valor, concientizando a los aprendices en la importancia de optimizar los recursos y la disposición adecuada de los materiales generando un valor agregado que impacta directamente a toda la comunidad.

RESULTADOS EVALUADOS MODELO ICONTEC

EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	400	400	100,0%



Seguiremos comprometidos en la mejora continua atendiendo y mejorando nuestras prácticas de propósito de sostenibilidad.

Elaborado por:
Licet Sánchez y Angélica Forero
Suplente R.L. Profesional Medio Ambiente

Revisado por:
Liliana Garzón
Representante Legal

Aprobado por:
Asamblea de accionistas
Mayo de 2.023



Horti Organic Sas Cl Bco

INFORME DE GESTION BIC 2.022

Gracias



Km. 5 vía Zipaquirá
Nemocón • Colombia



+57 (1) + 851 2596
(300) 231-8671



Info@hortiorganic.com
www.hortiorganic.com

hortiorganic1 
hortiorganicumus 
humushortiorganic 

Alta Tecnología
Para el Agro

